

УТВЕРЖДЕНО
Приказом
Генерального директора
ООО "УК «Севкабель Порт»
№ 24-05/1-2023 от «24» 05 2023 г.

ПОЛИТИКА КОМПАНИИ

Общественное пространство Севкабель Порт объединяет в себе лучшие практики преобразования промышленного наследия в региональный центр культурной и предпринимательской активности. Проект является драйвером развития городской среды и любимым местом для многих горожан и туристов.

Проект стремится выстраивать открытые и уважительные отношения со всеми участниками совместной коммуникации. В данном документе изложены стандарты честности и корпоративной ответственности, которых мы придерживаемся в отношении себя, наших посетителей, партнеров, подрядчиков, резидентов, организаторов мероприятий и всех остальных субъектов коммуникации.

ГЛАВНОЕ О ПОЛИТИКЕ КОМПАНИИ

Политика компании представляет собой систему правил, в соответствии с которой строится поведение сотрудников и осуществляется деятельность организации в рамках выбранной нами стратегии развития.

Ведение любых деловых взаимоотношений с Севкабель Портом подразумевает соблюдение данной политики не только нашей, но и другими сторонами. Она основана на доверии к нашим партнерам, которые подтверждают, что разделяют изложенные принципы делового поведения и соблюдают их при ведении общих дел.

Севкабель Порт сохраняет за собой право внедрения процедуры проверки и введения ограничений за несоблюдение Политики вплоть до разрыва деловых отношений.

Данный документ создан с опорой на Всеобщую декларацию прав человека, Руководящие принципы предпринимательской деятельности в аспекте прав человека ООН, Конвенции МОТ, Принципы Глобального договора ООН.

КЛЮЧЕВЫЕ ПРИНЦИПЫ

1. Честное и добросовестное ведение бизнеса

Соблюдение законодательства

Севкабель Порт работает в рамках действующего законодательства, в том числе законодательства в области противодействия коррупции, и не приемлет его нарушение.

Мы не приветствуем предоставление недостоверной информации, обман и сокрытие любых фактов, которые могут касаться деловой репутации Севкабель Порта.

Запрет на введение в заблуждение

Мы стремимся вести честный бизнес и предоставлять качественные товары и услуги, поэтому с нашей и со стороны наших деловых партнеров недопустимо введение в заблуждение.

Это касается потребительских свойств, качества товаров, работы или услуг, недопустимости искажения предоставляемой информации и других видов, связанных с ними противоправных действий.

2. Уважение прав и свобод человека

Недопущение дискриминации и поддержка разнообразия

Севкабель Порт строит пространство для жизни, дела и творчества, свободное от любых проявлений дискриминации и предрассудков. Мы стремимся обеспечивать равенство возможностей и признаем ценность разнообразия.

Считаем неприемлемым притеснения и преследования человека в зависимости от его пола, расы, цвета кожи, национальности, языка, происхождения, имущественного, семейного, социального и должностного положения, возраста, места жительства, отношения к религии, убеждений, принадлежности или непринадлежности к общественным объединениям или каким-либо социальным группам, а также от других обстоятельств, не связанных с его деловыми качествами. Этих же принципов призываем придерживаться наших деловых партнеров. Они обязуются соблюдать все применимые законодательные нормы и стремятся предотвращать дискриминацию при приеме на работу и в процессе трудовой деятельности.

Недопущение насилия и домогательств

Мы не приемлем любые формы агрессивного преследования, травли, насилия и домогательств и считаем их грубейшими нарушениями профессиональной этики.

Севкабель Порт проводит политику поддержания среды свободной от насилия и домогательств, травли и преследования. Настоящая Политика служит ориентиром для профилактики этих форм поведения, а также для разрешения возможных конфликтов

Справедливая оплата труда

Мы и наши партнеры должны соблюдать все требования применимого законодательства в отношении оплаты труда, предоставления пособия, выплат и оплаты сверхурочной работы. Они стремятся своевременно и в полном объеме обеспечивать справедливую оплату труда, которая гарантирует достойное человека существование для него и его семьи.

3. Экологическая ответственность

Соблюдение экологического законодательства

Мы соблюдаем применимое законодательство в области охраны окружающей среды, в том числе в отношении опасных материалов, отходов, выбросов вредных веществ в воздух и воду.

Рациональное использование ресурсов

Севкабель Порт внимательно относится к своим обязанностям в отношении охраны окружающей среды и стремится рационально использовать природные ресурсы. Наши партнеры разделяют принципы рационального потребления, стараются оптимально расходовать энергию, воду, сырье и иные ресурсы и уделять внимание борьбе с изменением климата. А еще, насколько это возможно, отдают предпочтение использованию таких видов упаковочных материалов, которые в меньшей степени вредят окружающей среде.

Обращение с опасными материалами

Мы и наши партнеры не должны использовать в технологических процессах химические вещества и опасные для здоровья человека и окружающей среды материалы, ориентируясь на перечни таких веществ, закрепленные в применимых государственных стандартах и в договоренностях с Севкабель Портом. Партнер должен обеспечивать надлежащую обработку, хранение и утилизацию опасных материалов.

Гуманные отношения к животным

Мы бережно относимся к животным и не приемлем их эксплуатацию на нашей территории с целью извлечения выгоды.

ЖАЛОБЫ И ОТВЕТСТВЕННОСТЬ ЗА НАРУШЕНИЕ ПРИНЦИПОВ

Сотрудники общественного пространства имеют возможность обсуждать все вопросы и

сомнения касательно соблюдения принципов, сформулированных в настоящей Политике и имеют право отказать в сотрудничестве в случае сомнений касательно ее соблюдения.

Деловые партнеры, в свою очередь, обязаны разработать и довести до сведения своих сотрудников прозрачные, обоснованные и конфиденциальные процедуры, позволяющие обеспечить оперативное, непредвзятое и справедливое решение конфликтов, возникающих в рабочем процессе.

Деловой партнер обязан незамедлительно сообщать о нарушении настоящей Политики либо о своем подозрении, что совершено такое нарушение, его сотрудником, либо сотрудником Севкабель Порта, либо сотрудником третьего лица, которое работает по договору с общественным пространством.

Все обращения, связанные с нарушениями Политики компании, рассматриваются по электронной почте info@sevcableport.ru в срочном порядке.

Политика компании может быть изменена или дополнена по решению администрации Севкабель Порта.